

Transparența Veniturilor Salariale conform Legii nr. 153/2017, Art. 33, Alin. 1

Situația la 30 Septembrie 2020

ADMINISTRAȚIA ȘCOLILOR SECTOR 6

SALARII DE BAZĂ CU RESPECTAREA NOMENCLATORULUI ȘI IERARHIEI FUNCȚIILOR PUBLICE DIN ADMINISTRAȚIA LOCALĂ STABILITE POTRIVIT LEGII NR. 153/2017 ȘI HCL SECTOR 6 NR.114/18.04.2019 PRIVIND STABILIREA SALARIILOR DE BAZĂ AFERENTE FUNCȚIILOR PUBLICE ȘI FUNCȚIILOR CONTRACTUALE DIN CADRUL FAMILIEI OCUPAȚIONALE "ADMINISTRAȚIE", UTILIZATE ÎN CADRUL SUBDIVIZIUNII ADMINISTRATIV-TERITORIALE SECTOR 6 A MUNICIPIULUI BUCUREȘTI

Funcția	Nivelul studiilor	Gradul profesional	Coeficient gradatie 0	Salariul de bază						CFP (10%)	Valoarea anuală a voucherelor de vacanță	Valoarea anuală a indemnizației de hrană
				Gradația 0	Gradația 1	Gradația 2	Gradația 3	Gradația 4	Gradația 5			
0	1	2	3	4=3*2230 lei	5=4+(4*7,5%)	6=5+(5*5%)	7=5+(5*5%)	8=7+(7*2,5%)	9=8+(8*2,5%)	11	12	13
Auditor	S	Superior	2,5	0	0	0	0	6.775	6.945		1450	4160
Consilier juridic, inspector, consilier achiziții publice	S	Superior	2,41	0	0	0	6.372	6.532	6.696	Lg. 153/2017 art. 15	1450	4160
Consilier juridic, inspector, consilier achiziții publice	S	Principal	2,11	0	0	5.312	5.578	0	0	Lg. 153/2017 art. 15	1450	4160
Consilier juridic, inspector, consilier achiziții publice	S	Asistent	1,94	0	0	4.885	5.130	5.259	0		1450	4160
Referent de specialitate	SSD	Superior	1,71	0	0	0	0	0	4.750		1450	4160
Referent	M	Superior	1,59	0	0		0	0	4.418		1450	4160
Referent	M	Principal	1,49	0	0	3.752	0	0	0		1450	4160
Referent	M	Asistent	1,43	0	0	0	3.781	0	0		1450	4160

NOTĂ:

1. Salariile de bază sunt prevăzute pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1 – 5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art. 10 din Legea – Cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.
2. Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv beneficiază pe perioada de exercitare a acesteia, de o majorare a salariului de bază cu 10%.
3. Personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară pentru titlul științific de doctor în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țara garantat în plată, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul.
4. Salariul de bază rezultă din înmulțirea coeficienților cu salariul de bază minim brut garantat în plată și se modifică corespunzător acestuia.

SALARIILE DE BAZĂ CU RESPECTAREA NOMENCLATORULUI ȘI IERARHIEI FUNCȚIILOR CONTRACTUALE DIN ADMINISTRAȚIA LOCALĂ STABILITE POTRIVIT LEGII NR. 153/2017 ȘI HCL SECTOR 6 NR.114/18.04.2019 PRIVIND STABILIREA SALARIILOR DE BAZĂ AFERENTE FUNCȚIILOR PUBLICE ȘI FUNCȚIILOR CONTRACTUALE DIN CADRUL FAMILIEI OCUPAȚIONALE "ADMINISTRAȚIE", UTILIZATE ÎN CADRUL SUBDIVIZIUNII ADMINISTRATIV-TERRITORIALE SECTOR 6 A MUNICIPIULUI BUCUREȘTI

Inspector de specialitate	S	II	1,91	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Muncitor calificat	M,G	I	1,22	0	0	0	0	0	3.390	0	1450	4160
Muncitor calificat	M,G	IV	1,13	0	2.709	0	0	0	0	0	1450	4160

NOTĂ:

* Salariul de bază este stabilit exclusiv pentru funcția de consilier al primarului.

1. Salariile de bază sunt prevăzute pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1 – 5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art. 10 din Legea – Cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.
2. Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv beneficiază pe perioada de exercitare a acesteia, de o majorare a salariului de bază cu 10%.
3. Personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară pentru titlul științific de doctor în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țara garantat în plată, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul.
4. Salariul de bază rezultă din înmulțirea coeficienților cu salariul de bază minim brut garantat în plată și se modifică corespunzător acestuia.