

Transparența Veniturilor Salariale conform Legii nr. 153/2017, Art. 33, Alin. 1
Situația la 31 Martie 2021

ADMINISTRAȚIA ȘCOLILOR SECTOR 6

SALARII DE BAZĂ CU RESPECTAREA NOMENCLATORULUI ȘI IERARHIEI FUNCȚIILOR PUBLICE DIN ADMINISTRAȚIA LOCALĂ STABILITE POTRIVIT LEGII NR. 153/2017 ȘI HCL SECTOR 6 NR.114/18.04.2019 PRIVIND STABILIREA SALARIILOR DE BAZĂ AFERENTE FUNCȚIILOR PUBLICE DIN CADRUL FAMILIEI OCUPAȚIONALE “ADMINISTRAȚIE”, UTILIZATE ÎN CADRUL SUBDIVIZIUNII ADMINISTRATIV-TERITORIALE SECTOR 6 A MUNICIPIULUI BUCUREȘTI

Funcția	Nivelul studiilor	Gradul I/II	Coeficient	Salariul de baza	CFP (10%)	Valoarea anuală a voucherelor de vacanță	Valoarea lunară a indemnizației de hrană/proportional cu timpul lucrat în luna anterioară
Director executiv	S	I	4,65	10695		0	347
Șef serviciu	S	I	3,83	8809	Lg. 153/2017 art. 15	0	347

NOTĂ:

1. Salariile de bază cuprind sporul de vechime la nivel maxim potrivit prevederilor art. 10 din Legea – Cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.
2. Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv beneficiază pe perioada de exercitare a acesteia, de o majorare a salariului de bază cu 10%.
3. Salariul de bază rezultă din înmulțirea coeficienților cu salariul de bază minim brut garantat în plată și se modifică corespunzător acestuia.

Transparența Veniturilor Salariale conform Legii nr. 153/2017, Art. 33, Alin. 1

Situația la 31 Martie 2021

ADMINISTRAȚIA ȘCOLILOR SECTOR 6

SALARII DE BAZĂ CU RESPECTAREA NOMENCLATORULUI ȘI IERARHIEI FUNCȚIILOR PUBLICE DIN ADMINISTRAȚIA LOCALĂ STABILITE POTRIVIT LEGII NR. 153/2017 ȘI HCL SECTOR 6 NR.114/18.04.2019 PRIVIND STABILIREA SALARIILOR DE BAZĂ AFERENTE FUNCȚIILOR PUBLICE DIN CADRUL FAMILIEI OCUPAȚIONALE "ADMINISTRAȚIE", UTILIZATE ÎN CADRUL SUBDIVIZIUNII ADMINISTRATIV-TERITORIALE SECTOR 6 A MUNICIPIULUI BUCUREȘTI

Funcția	Nivelul studiilor	Gradul profesional	Coeficient gradație 0	Salariul de bază						CFP (10%)	Valoarea anuală a voucherelor de vacanță	Valoarea lunară a indemnizației de hrană/proportional cu timpul lucrat în luna anterioară
				Gradația 0	Gradația 1	Gradația 2	Gradația 3	Gradația 4	Gradația 5			
Auditor	S	Superior	2.5	5750	6182	6.492	6.817	6.988	7.163		0	347
Consilier juridic. inspector. consilier achiziții publice	S	Superior	2.41	5543	5959	6.257	6.570	6.735	6.904	Lg. 153/2017 art. 15	0	347
Consilier juridic. inspector. consilier achiziții publice	S	Principal	2.11	4853	5217	5.478	5.752	5.896	6.044	Lg. 153/2017 art. 15	0	347
Consilier juridic. inspector. consilier achiziții publice	S	Asistent	1.94	4462	4797	5.037	5.289	5.422	5.558		0	347
Referent de specialitate	SSD	Superior	1.71	3.933	4.228	4.440	4.662	4.779	4.899		0	347
Referent	M	Superior	1.59	3.657	3.932	4.129	4.336	4.445	4.557		0	347
Referent	M	Principal	1.49	3.427	3.684	3.869	4.063	4.165	4.270		0	347
Referent	M	Asistent	1.43	3.289	3.536	3.713	3.899	3.997	4.097		0	347

SALARII DE BAZĂ CU RESPECTAREA NOMENCLATORULUI ȘI IERARHIEI FUNCȚIILOR CONTRACTUALE DIN ADMINISTRAȚIA LOCALĂ STABILITE POTRIVIT LEGII NR. 153/2017 ȘI HCL SECTOR 6 NR.114/18.04.2019 PRIVIND STABILIREA SALARIILOR DE BAZĂ AFERENTE FUNCȚIILOR CONTRACTUALE DIN CADRUL FAMILIEI OCUPAȚIONALE "ADMINISTRAȚIE", UTILIZATE ÎN CADRUL SUBDIVIZIUNII ADMINISTRATIV-TERITORIALE SECTOR 6 A MUNICIPIULUI BUCUREȘTI

Casier	M	I	119	2.737	2.943	3.091	3.246	3.328	3.412		0	0
Muncitor calificat	M;G	I	1.22	2.806	3.017	3.168	3.327	3.411	3.497		0	4160
Muncitor calificat	M;G	IV	1.13	2.599	2.794	2.934	3.080	3.157	3.236		0	4160

NOTĂ:

1. Salariile de bază sunt prevăzute pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1 - 5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art. 10 din Legea - Cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.
2. Personalul care exersează activitatea de control financiar preventiv beneficiază pe perioada de exercitare a acesteia, de o majorare a salariului de bază cu 10%.
3. Personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară pentru titlul științific de doctor în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul.
4. Salariul de bază rezultă din înmulțirea coeficienților cu salariul de bază minim brut garantat în plată și se modifică corespunzător acestuia.