

Transparența Veniturilor Salariale conform Legii nr. 153/2017, Art. 33, Alin. 1
Situația la 31 Martie 2019
ȘCOLILOR SECTOR 6

ADMINISTRAȚIA

SALARII DE BAZĂ CU RESPECTAREA NOMENCLATORULUI ȘI IERARHIEI FUNCȚIILOR PUBLICE DIN ADMINISTRAȚIA LOCALĂ STABILITĂ POTRIVIT LEGII NR. 153/2017 ȘI HCL SECTOR 6 NR.183/2017 PRIVIND STABILIREA SALARIILOR DE BAZĂ AFERENTE FUNCȚIILOR PUBLICE ȘI FUNCȚIILOR CONTRACTUALE, UTILIZATE ÎN CADRUL ADMINISTRAȚIEI ȘCOLILOR SECTOR 6

Funcția	Nivelul studiilor	Gradul profesional	Coeficient gradație 0	Salariul de bază					CEP (10%)	Valoarea anuală a vouchereilor de vacanță	Valoarea anuală de indemnitate de hr.	
				Gradația 0	Gradația 1	Gradația 2	Gradația 3	Gradația 4				Gradația 5
0	1	2	3	4=3*1900 lei	5=4+(4*7,5%)	6=5+(5*5%)	7=6+(6*5%)	8=7+(7*2,5%)	9=8+(8*2,5%)	11	12	13
Auditor	S	Superior	2.68					6.775	6.945		0	416
Consilier, consilier juridic, expert, inspector	S	Superior	2.63				6.484	6.649	6.816	Lg. 153/2017 art. 15	0	416
Consilier, consilier juridic, expert, inspector	S	Principal	2.3		5.143	5.401	5.672	0	0	Lg. 153/2017 art. 15	0	416
Consilier, consilier juridic, expert, inspector	S	Asistent	2.12		4.741	0	5.227	5.358	0	Lg. 153/2017 art. 16	0	416
Consilier, consilier juridic, expert, inspector	S	Debutant	1.56								0	0
Referent de specialitate	SSD	Superior	1.86						4.820		0	416

SALARII DE BAZĂ CU RESPECTAREA NOMENCLATORULUI ȘI IERARHIEI FUNCȚIILOR CONTRACTUALE DIN ADMINISTRAȚIA LOCALA STABILITE POTRIVIT LEGII NR. 153/2017 ȘI HCL SECTOR 6 NR.183/2017 PRIVIND STABILIREA SALARIILOR DE BAZĂ AFERENTE FUNCȚIILOR PUBLICE ȘI FUNCȚIILOR CONTRACTUALE, UTILIZATE ÎN CADRUL SUBDIVIZIUNII ADMINISTRATIV TERITORIALE SECT

Referent	M	II	1.56				3.848			0	41€
Casier	M	I	1.30							0	41€
Muncitor calificat	M:G	I	1.33							0	41€
Muncitor calificat	M:G	IV	1.23				2.559			0	41€

NOTĂ:

* Salariul de bază este stabilit exclusiv pentru funcția de consilier al primarului.

1. Salariile de bază sunt prevăzute pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1 – 5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art. 10 din Legea – Cadru nr. 153/20 privind salarizarea personalului plăti din fonduri publice.
2. Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv beneficiază pe perioada de exercitare a acesteia, de o majorare a salariului de bază cu 10%.
3. Personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară pentru titlul științific de doctor în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țara garantat în plată, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul.
4. Salariul de bază rezultă din înmulțirea coeficienților cu salariul de bază minim brut garantat în plată și se modifică corespunzător acestuia.

Transparența Veniturilor Salariale conform Legii nr. 153/2017, Art. 33, Alin. 1
Situația la 31 Martie 2019
ADMINISTRAȚIA ȘCOLILOR SECTOR 6

SALARII DE BAZĂ CU RESPECTAREA NOMENCLATORULUI ȘI IERARHIEI FUNCȚIILOR PUBLICE DIN ADMINISTRAȚIA LOCALĂ STABILITE POTRIVIT LEGII NR. 153/2017 ȘI HCL SECTOR 6 NR.183/2017 PRIVIND STABILIREA SALARIILOR DE BAZĂ AFERENT FUNCȚIILOR PUBLICE ȘI FUNCȚIILOR CONTRACTUALE, UTILIZATE ÎN CADRUL ADMINISTRAȚIEI ȘCOLILOR SECTOR 6

Funcția	Nivelul studiilor	Gradul I/II	Coefficient	Salariul de baza	CFP (10%)	Valoarea anuală a vouchereilor de vacanță	Valoarea anuală indemnizației de hrană
Director, director executiv	S	I	5,08	10566		0	4160
Șef serviciu	S	I	4,18	8694	Lg. 153/2017 art. 15	0	4160

NOTĂ:

1. Salariile de bază cuprind sporul de vechime la nivel maxim.