

**Transparența Veniturilor Salariale conform Legii nr. 153/2017, Art. 33, Alin. 1**  
**Situația la 31 Martie 2018**

**ADMINISTRAȚIA**

**ȘCOLILOR SECTOR 6**

**SALARII DE BAZĂ CU RESPECTAREA NOMENCLATORULUI ȘI IERARHIEI FUNCȚIILOR PUBLICE DIN ADMINISTRAȚIA LOCALĂ STABILITE POTRIVIT LEGII NR. 153/2017 ȘI HCL SECTOR 6 NR.183/2017 PRIVIND STABILIREA SALARIILOR DE BAZĂ AFERENTE FUNCȚIILOR PUBLICE ȘI FUNCȚIILOR CONTRACTUALE, UTILIZATE ÎN CADRUL ADMINISTRAȚIEI ȘCOLILOR SECTOR 6**

Funcția	Nivelul studiilor	Gradul profesional	Coeficient gradație 0	Salariul de bază						CFP (10%)	Valoarea anuală a voucherelor de vacanță	Valoarea anuală a indemnizației de hrană
				Gradația 0	Gradația 1	Gradația 2	Gradația 3	Gradația 4	Gradația 5			
0	1	2	3	4=3*1900 lei	5=4+(4*7,5%)	6=5+(5*5%)	7=5+(5*5%)	8=7+(7*2,5%)	9=8+(8*2,5%)	11	12	13
Auditor	S	Superior	2,68					6.186	6.340		NU	NU
Consilier, consilier juridic, expert, inspector	S	Superior	2,63				5.922	<b>6.070</b>	6.222	Lg. 153/2017 art. 15	NU	NU
Consilier, consilier juridic, expert, inspector	S	Principal	2,3			<b>4.933</b>	5.179	5.309	5.441	Lg. 153/2017 art. 15	NU	NU
Consilier, consilier juridic, expert, inspector	S	Asistent	2,12	4.028	<b>4.330</b>	4.547	4.774	4.893		Lg. 153/2017 art. 16	NU	NU
Consilier, consilier juridic, expert, inspector	S	Debutant	1,56								NU	NU
Referent de specialitate	SSD	Superior	1,86						4.400		NU	NU

Referent	M	Superior	1,73						4.093		NU	NU
----------	---	----------	------	--	--	--	--	--	-------	--	----	----

**NOTĂ:**

1. Salariile de bază sunt prevăzute pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1 – 5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art. 10 din Legea – Cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.
2. Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv beneficiază pe perioada de exercitare a acesteia, de o majorare a salariului de bază cu 10%.
3. Personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară pentru titlul științific de doctor în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țara garantat în plată, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul.
4. Salariul de bază rezultă din înmulțirea coeficienților cu salariul de bază minim brut garantat în plată și se modifică corespunzător acestuia.

**SALARIILE DE BAZĂ CU RESPECTAREA NOMENCLATORULUI ȘI IERARHIEI FUNCȚIILOR CONTRACTUALE DIN ADMINISTRAȚIA LOCALĂ STABILITE POTRIVIT LEGII NR. 153/2017 ȘI HCL SECTOR 6 NR.183/2017 PRIVIND STABILIREA SALARIILOR DE BAZĂ AFERENTE FUNCȚIILOR PUBLICE ȘI FUNCȚIILOR CONTRACTUALE, UTILIZATE ÎN CADRUL SUBDIVIZIUNII ADMINISTRATIV TERITORIALE SECTOR 6**

Referent	M	II	1,56				3.513				NU	NU
Casier	M	I	1,30						3.076		NU	NU
Muncitor calificat	M;G	I	1,33						3.147		NU	NU
Muncitor calificat	M;G	IV	1,23	2.337							NU	NU

**NOTĂ:**

\* Salariul de bază este stabilit exclusiv pentru funcția de consilier al primarului.

1. Salariile de bază sunt prevăzute pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1 – 5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art. 10 din Legea – Cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.
2. Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv beneficiază pe perioada de exercitare a acesteia, de o majorare a salariului de bază cu 10%.
3. Personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară pentru titlul științific de doctor în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țara garantat în plată, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul.
4. Salariul de bază rezultă din înmulțirea coeficienților cu salariul de bază minim brut garantat în plată și se modifică corespunzător acestuia.